

## กรอบคุณธรรมสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร

๑. ผู้ตรวจสอบภายในจะดำรงตน ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ และจริยธรรม จรรยาตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ความซื่อสัตย์ (Integrity) ผู้ตรวจสอบภายในจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย หรือไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือกระทำการใด ๆ ที่อาจนำมาซึ่งความเสียหายต่อการตรวจสอบภายใน หรือสร้างความเสียหายต่อราชการ

๓. ความเที่ยงธรรม (Objectivity) ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความเที่ยงธรรม เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวมข้อมูล ประเมินผล และรายงานผลการตรวจสอบตามข้อเท็จจริง โดยไม่ลำเอียงหรือมีอคติ มีการยืนยันความถูกต้อง เหมาะสม ของผลการตรวจสอบ รวมทั้งข้อเสนอแนะ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์และเพิ่มคุณค่ากับหน่วยรับตรวจ ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่อย่างเป็นธรรม ในทุก ๆ สถานการณ์และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัวหรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพล เหนือการปฏิบัติงาน รวมทั้งหลีกเลี่ยงไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใด ๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้ง กับผลประโยชน์ของรัฐ (conflict of interest) อาทิ เช่น

- ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะทำให้เกิดอคติลำเอียงจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรม

- ไม่รับสิ่งของใด ๆ ที่จะก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการตรวจสอบ

- จะเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมด ที่ตรวจพบ ซึ่งหากละเว้น ไม่เปิดเผยหรือไม่รายงานข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้วอาจจะทำให้รายงานบิดเบือนไปจากข้อเท็จจริงหรือ เป็นการปิดบังการกระทำผิดกฎหมาย

๔. การปกปิดความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในจะเคารพในคุณค่าและสิทธิของผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงเสียก่อน ยกเว้นในกรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรอบคอบในการใช้และรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงาน ไม่นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง และจะไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายและประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ

๕. ความสามารถในหน้าที่ (Competency) ผู้ตรวจสอบภายในจะนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ โดยยึดหลักมาตรฐาน การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ และพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีประสิทธิภาพรวมทั้ง พัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

กรณีที่มีเหตุ...

กรณีที่มีเหตุขัดข้องหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐหรือจรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ เช่น การไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยลักษณะของการเปิดเผยจะขึ้นอยู่กับเหตุหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๗

๕๒

(นางสุมาลี ดลสุขวงศาวัฒน์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



(นายธีรชัย อ้วนวานิช)  
อธิบดีกรมศุลกากร